

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

Gestionnaire énergie patrimoine F/H

Bordeaux, 33, Gironde, Nouvelle-Aquitaine

Type de contrat	Niveau d'études
CDD 3 ans renouvelable	Bac +2 (DEUG - BTS - DUT - DEUST) ou équivalent
Prise de fonction souhaitée	Date limite de candidature
01/09/2025	-
Domaine professionnel	Niveau d'expérience
INFRASTRUCTURE, BTP, MAINTENANCE	Variable
Rémunération	Avantages liés au poste
Selon expérience mensuel net Selon expérience annuel brut (selon expérience)	Restauration collective Parking RTT
Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
Astreintes Horaires flexibles	Oui

Descriptif de l'organisation

Le ministère des armées assure la protection du territoire, de la population et des intérêts français. Il est également impliqué dans les missions de service public. Devenez Civils de la Défense : contribuez à un monde plus sûr en rejoignant le ministère des armées en CDD ou en CDI ! Le service d'infrastructure de la défense (SID) entretient et administre l'ensemble du domaine immobilier du ministère. Il assure le soutien et l'adaptation des infrastructures des armées, directions et services sur le territoire français, dans les DOM-COM et à l'étranger ainsi que le soutien au stationnement des forces en opérations extérieures (OPEX). L'unité de soutien de l'infrastructure de la défense (USID) est une antenne du SID Sud -Ouest chargée d'assurer le soutien infrastructure des entités et formations du ministère des armées sur le périmètre de la base de défense (BdD) sur lequel elle est implantée.

Descriptif des missions

Le poste « gestionnaire énergie du patrimoine » au sein de la Section Gestion Patrimoine consiste à assurer la gestion énergétique du patrimoine immobilier de deux BdD en suivant les consommations et les dépenses énergétiques, en déterminant les actions d'efficacité énergétique et en participant à leur mise en œuvre. Le titulaire du poste participe dans ce cadre à la définition, l'élaboration, le suivi

et l'actualisation des actions générales dans les domaines techniques (production, distribution, exploitation des installations...) mais aussi socio-économiques (utilisation rationnelle de l'énergie, ajustement des besoins, approche en coût global...) en coordination avec les autres sections de l'USID et les formations soutenues. Il effectue également une vérification annuelle de l'adéquation des contrats aux besoins.

Missions détaillées :

- Suivre et analyser les consommations énergétiques et les dépenses liées à l'achat d'énergie (électricité, gaz, eau, combustible, chaleur...)
- Définir et concevoir des solutions d'efficacité énergétique exploitant aussi bien les leviers techniques que les leviers sociologiques
- Participer à l'élaboration et à la mise en oeuvre des actions énergétiques conduites par les sections de l'USID ou la maîtrise d'oeuvre du SID
- Assurer la réalisation des comités mixte " énergie " et eau local au profit du chef de l'USID et suivre le plan d'action énergétiques des BdD
- Conduire le développement du système d'information OSF (déploiement du dispositif de télérelève et utilisation de l'application GTP) d'énergie et eau
- Participer au suivi énergétique des contrats CVC au travers des clauses d'intéressement intégrées dans les marchés de l'USID
- Réaliser des audits énergétiques afin de trouver des solutions pour réduire les consommations d'énergies, sensibiliser et conseiller les occupants
- Lancer et suivre les campagnes annuelles de contrôle élémentaire de la conduite des installations de chauffage

Profil recherché

Compétences attendues :

- Pilotage de la performance énergétique ;
- Management de l'énergie ;
- Autonomie ;
- Efficacité énergétique ;
- Suivi des consommations et des dépenses énergétiques ;
- Synthèse des informations ;
- Rigueur ;
- Prise d'initiatives ;
- Travail en réseau ;
- Amélioration de la performance énergétiques.

Expérience professionnelle souhaitée : Bonne maîtrise des outils bureautique - Connaissance en génie thermique - Connaissances en électricité en génie climatique - Connaissance en bâtiment et génie civil.

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et le service recrutement.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.