

# Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil  
contractuel du ministère des Armées

## Gestionnaire pour le recrutement d'agents sous contrat F/H

Arcueil, 94, Val-de-Marne, Île-de-France

<b>Type de contrat</b>	<b>Niveau d'études</b>
CDD Moins de 6 mois	Pas de diplôme
<b>Prise de fonction souhaitée</b>	<b>Date limite de candidature</b>
01/08/2026	-
<b>Domaine professionnel</b>	<b>Niveau d'expérience</b>
RESSOURCES HUMAINES	Débutant (0 à 5 ans)
<b>Rémunération</b>	<b>Avantages liés au poste</b>
1440€ - 1460€ mensuel net 21,6k€ - 21,9k€ annuel brut (selon expérience)	Restauration collective Proximité transports en commun
<b>Contraintes particulières d'exercice</b>	<b>Télétravail</b>
-	Non

### Descriptif de l'organisation

Le ministère des Armées et des Anciens combattants assure la protection du territoire national, de la population et des intérêts français partout dans le monde. Pour la réalisation de ses missions, il emploie, outre les militaires, plus de 60 000 civils en France et à l'étranger.

Rejoindre le ministère des Armées et des Anciens combattants, c'est rejoindre une communauté de 275 000 personnes exerçant ainsi leurs talents dans une grande variété de métiers auprès des forces armées sur tout le territoire.

Le service des ressources humaines civiles (SRHC), décline et met en oeuvre la politique de gestion pour le personnel civil. Il assure le recrutement, la gestion, la paie, l'accompagnement à la mobilité ou encore la formation des personnels civils.

Le poste à pourvoir est situé au sein du pôle sur le recrutement et la gestion des agents sous contrat, relevant du bureau des concours, du recrutement et de la gestion des agents sous contrat.

### Descriptif des missions

Dans le cadre d'un CDD de 2 mois à partir du 01/08/2026, vous contribuerez à la réalisation des estimations financières dans le cadre du processus de recrutement d'agents sous contrat pour l'ensemble des directions et services du ministère. Vous serez chargé de l'analyse des dossiers, de la vérification de l'adéquation entre le profil et le poste et de la définition d'un niveau de rémunération en identifiant le barème idoine.

Vous devrez également proposer des rémunérations dérogatoires au contrôleur budgétaire sur la base d'un argumentaire permettant d'aboutir au recrutement.

Vous intégrerez une équipe de 8 agents au sein du pôle.

## **Profil recherché**

Ce poste nécessite une appétence pour le domaine RH ( formation requise dans le domaine des ressources humaines), de bonnes capacités rédactionnelles et une maîtrise des outils bureautiques dont Excel.

Poste débutant possible, accessible sans expérience.

Formation à la prise de fonction.

## **Process de recrutement**

- Si votre candidature est présélectionnée, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.