

# Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil  
contractuel du ministère des Armées

## GESTIONNAIRE POUR LE RECRUTEMENT D'AGENTS SOUS CONTRAT F/H

Arcueil, 94, Val-de-Marne, Île-de-France

<b>Type de contrat</b>	<b>Niveau d'études</b>
CDD Moins de 6 mois	CAP - BEP ou équivalent
<b>Prise de fonction souhaitée</b>	<b>Date limite de candidature</b>
01/07/2026	-
<b>Domaine professionnel</b>	<b>Niveau d'expérience</b>
RESSOURCES HUMAINES	Débutant (0 à 5 ans)
<b>Rémunération</b>	<b>Avantages liés au poste</b>
1440€ - 1460€ mensuel net 21,6k€ - 21,9k€ annuel brut (selon expérience)	Restauration : subvention employeur RTT Proximité transports en commun
<b>Contraintes particulières d'exercice</b>	<b>Télétravail</b>
-	Non

### Descriptif de l'organisation

Le ministère des armées assure la protection du territoire, de la population et des intérêts français. Il est également impliqué dans les missions de service public. Pour la réalisation de ses missions, le ministère des armées emploie, outre les militaires, plus de 60 000 civils en France et à l'étranger. Les agents civils apportent leurs compétences techniques ou administratives dans le cadre de missions à forts enjeux ! Devenez Civils de la Défense : contribuez à un monde plus sûr en rejoignant le ministère des armées en CDD ou en CDI !

### Descriptif des missions

Le service des ressources humaines civiles (SRHC), service à compétence nationale directement rattaché à la direction des ressources humaines du ministère de la défense, décline et met en œuvre la politique de gestion pour le personnel civil. Il assure le recrutement, la gestion, la paie, l'accompagnement à la mobilité ou encore la formation des personnels civils. Ce service est composé de 1 300 agents répartis sur l'ensemble du territoire.

Le poste à pourvoir est situé au sein du pôle sur le recrutement et la gestion des agents sous contrat, relevant du bureau des concours, du recrutement et de la gestion des agents sous contrat.

Le recrutement et la gestion des agents sous contrat sont une part significative de l'activité du bureau, avec près de 1500 recrutements annuels et près de 10 000 agents gérés. Le pôle sur le recrutement et la gestion des agents sous contrat participe à la définition de la politique de recrutement et d'emploi des agents contractuels en lien avec les armées, directions et services du ministère et les centres ministériels de gestion. Il apporte son expertise juridique en matière RH et plus particulièrement s'agissant du recrutement et de la gestion des agents civils sous contrat. Il est garant de la mise en œuvre de la politique salariale des agents sous contrat.

Dans le cadre d'un CDD de 2 mois à partir du 01/07/2026, vous contribuerez à la réalisation des estimations financières dans le cadre du processus de recrutement d'agents sous contrat pour l'ensemble des directions et services du ministère. Vous serez chargé de l'analyse des dossiers, de la vérification de l'adéquation entre le profil et le poste et de la définition d'un niveau de rémunération en identifiant le barème idoine. Vous devrez également proposer des rémunérations dérogatoires au contrôleur budgétaire sur la base d'un argumentaire permettant d'aboutir au recrutement.

Vous intégrerez une équipe de 8 agents au sein du pôle.

## **Profil recherché**

Ce poste nécessite une appétence pour le domaine RH (formation requise dans le domaine des ressources humaines), de bonnes capacités rédactionnelles et une maîtrise des outils bureautiques dont Excel.

Poste débutant possible, accessible sans expérience.

Formation à la prise de fonction.

## **Process de recrutement**

- Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.