

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

MANAGER CONSEIL INTERNE F/H

Paris 15e Arrondissement, 75, Paris, Île-de-France

| | |
|---|--|
| Type de contrat | Niveau d'études |
| CDD 3 ans | Bac + 5 (MASTER - DEA - DESS - ING) ou équivalent |
| Prise de fonction souhaitée | Date limite de candidature |
| 01/05/2025 | - |
| Domaine professionnel | Niveau d'expérience |
| MANAGEMENT, AIDE À LA DECISION | Au-delà de 10 ans |
| Rémunération | Avantages liés au poste |
| Estimation non disponible mensuel net Estimation non disponible annuel brut (selon expérience) | Restauration collective RTT Tarifs préférentiels pour des activités sportives et |
| Contraintes particulières d'exercice | Télétravail |
| Habilitation particulière (voir descriptif de l'offre) | Oui |

Descriptif de l'organisation

Au sein du secrétariat général pour l'administration (SGA) du ministère des armées et des anciens combattants, la délégation à la transformation et à la performance ministérielles (DTPM) créée au 1er janvier 2020 est une direction d'administration centrale ministérielle dédiée à l'accompagnement et à l'accélération de la transformation numérique, organisationnelle et managériale de l'action publique.

Descriptif des missions

Intégré à l'Agence Ministérielle de Conseil, le Manager Conseil Interne conduit et participe à des missions de conseil en stratégie et organisation auprès des armées, directions et services du ministère. Orienté transformation, il s'intéresse aux organisations, à l'humain et aux usages des services conçus. Il adopte l'innovation continue dans sa méthodologie de travail et se préoccupe en permanence de la proposition de valeur. Il peut piloter un projet de transformation pour lequel il est le principal interlocuteur des représentants des métiers du ministère. Il met en œuvre une démarche et des méthodes issues du conseil qui nécessite de prendre du recul sur les activités des métiers pour en améliorer et simplifier le fonctionnement.

Vous aurez la responsabilité de :• Mettre en œuvre les outils méthodologiques requis pour piloter et

conduire les projets confiés

- Accompagner les équipes dirigeantes afin d'apporter des réponses aux enjeux de conseil en stratégie (écriture de politique publique/feuille de route ; aide à la prise d'une décision)
- Cadrer les projets de transformation et simplification
- Développer des méthodologies sur mesure pour répondre aux problématiques des clients (Design thinking, Lean six sigma)
- Animer et organiser des ateliers afin d'auditer, simplifier et optimiser des processus
- Diffuser la culture de l'optimisation/simplification des processus et la démarche de transformation au sein de l'administration
- Participer au développement et au rayonnement de l'agence ministérielle de conseil

Profil recherché

De formation supérieure Bac +4/5 (master professionnel, diplôme d'école de commerce, diplôme d'ingénieur) en stratégie d'organisation, d'innovation, de management, vous avez entre 6 et 15 ans d'expérience en accompagnement d'organisations privées (entreprises, cabinets de conseil) ou publiques souhaitant se réinventer dans leurs processus et/ou se transformer. Vous connaissez les méthodologies de management de projet et de résolution de problèmes (design thinking, lean six sigma...). De nature autonome et rigoureuse, vous savez travailler en équipe et avez des bonnes capacités d'adaptation aux clients.

- Conduite d'un projet (Maîtrise)

- Analyser et Améliorer les processus et les procédures métier (Maîtrise)
- Recueil et Analyse du besoin (Maîtrise)
- Conduite du changement (Application)
- Techniques de planification (Maîtrise)
- Animer un groupe de Travail (Maîtrise)
- Travail en équipe (Maîtrise)
- Curiosité intellectuelle (Maîtrise)

Habilitation secret défense requise.

Process de recrutement

Ce poste est ouvert aux fonctionnaires et aux contractuels. Nous vous invitons à adresser un cv et une lettre de motivation à : sga-dtpm-recrutement.contact.fct@intradef.gouv.fr

Si votre candidature est présélectionnée, vous serez contacté(e) par téléphone pour apprécier vos attentes et motivations. Si vous êtes sélectionné(e) après cette première étape, vous serez reçu(e) en entretien par le manager et le responsable recrutement. Vous serez à l'issue de cet entretien informé(e) par l'employeur des suites données à votre candidature. Afin de lutter contre toutes les discriminations, le Ministère est labellisé « diversité » et « égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ».