

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

RESPONSABLE DES EXPERTISES RH F/H

Type de contrat	Niveau d'études
CDD Trois à six ans	Bac +2 (DEUG - BTS - DUT - DEUST) ou équivalent
Prise de fonction souhaitée	Date limite de candidature
01/12/2026	-
Domaine professionnel	Niveau d'expérience
RESSOURCES HUMAINES	Confirmé (5 à 10 ans)
Rémunération	Avantages liés au poste
1800€ - 1900€ mensuel net 28,8k€ - 29,5k€ annuel brut (selon expérience)	Restauration collective RTT Proximité transports en commun
Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
-	Oui

Descriptif de l'organisation

Le service du commissariat des armées (SCA) assure le soutien des forces armées en toutes circonstances afin de leur permettre d'être au rendez-vous opérationnel.

Au sein du centre de conduite des ressources humaines (CCRH) du SCA, le bureau des ressources humaines personnel civil (BRHPC) est responsable de l'emploi des 10 500 agents civils du SCA, premier employeur de personnel civil du ministère des armées.

En sa qualité d'autorité centrale d'emploi, il définit, pilote et met en œuvre la politique RH conformément aux orientations stratégiques du directeur central dans le cadre fixé par la DRH du ministère. Ses domaines d'activités sont la gestion des emplois et des compétences, la gestion collective et individuelle.

Descriptif des missions

Les activités la section expertise et accompagnement RH recouvrent les expertises sur les processus et thématiques RH, la gestion RH de proximité du PC et l'appui technique et réglementaire aux CSRH et à la hiérarchie sur dossiers complexes nécessitant une expertise. Dans ce cadre, vous accompagnez les acteurs RH du service et fiabilisez les processus.

Les activités qui vous sont confiées sont les suivantes :

- Apporter un appui technique et réglementaire aux centres de soutien RH.
- Veiller à la correcte application des dispositions réglementaires et des règles de gestion associées. Identifier les risques et proposer des mesures de sécurisation des pratiques.
- Animer et coordonner le réseau des CSRH sur son périmètre d'expertise.
- Assurer un rôle de référent sur les dispositifs liés aux travaux insalubres et à l'exposition à l'amiante.
- Piloter et sécuriser les processus RH spécifiques aux ouvriers de l'État (gestion statutaire, rémunération, droits spécifiques).
- Réaliser des analyses juridiques et des études sur les sujets relevant de son périmètre de compétences.
- Assurer une veille réglementaire active et en garantir la diffusion et la prise en compte.
- Participer à l'élaboration et à l'actualisation des procédures, modes opératoires et outils associés.
- Diffuser les bonnes pratiques et accompagner les acteurs RH dans la mise en œuvre des procédures.
- Contribuer à l'harmonisation des pratiques et au renforcement du contrôle interne.
- Conduire des expertises sur d'autres thématiques RH relevant de la section, dans une logique de continuité et de soutien à l'activité.
- Participer au traitement de dossiers techniques ou complexes.

Profil recherché

Professionnel des ressources humaines confirmé, vous démontrez une expertise solide de la réglementation publique. Reconnu pour votre rigueur et vos capacités d'analyse juridique, vous savez piloter les processus RH et traiter des dossiers complexes. Doté d'un excellent relationnel et d'une posture de conseil, vous êtes pleinement à l'aise pour animer un réseau et accompagner au quotidien les différents acteurs RH de proximité.

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.