

# Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil  
contractuel du ministère des Armées

## RESPONSABLE DES PARCOURS PROFESSIONNELS F/H

Versailles, 78, Yvelines, Île-de-France

<b>Type de contrat</b>	<b>Niveau d'études</b>
CDD 3 ans	Bac + 4 (MAITRISE - MASTER 1) ou équivalent
<b>Prise de fonction souhaitée</b>	<b>Date limite de candidature</b>
01/07/2025	31/12/2025
<b>Domaine professionnel</b>	<b>Niveau d'expérience</b>
RESSOURCES HUMAINES	Débutant (0 à 5 ans)
<b>Rémunération</b>	<b>Avantages liés au poste</b>
2250€ - 2500€ mensuel net 33,8k€ - 37,3k€ annuel brut (selon expérience)	Restauration collective RTT Tarifs préférentiels pour des activités sportives et
<b>Contraintes particulières d'exercice</b>	<b>Télétravail</b>
Horaires flexibles	Oui

### Descriptif de l'organisation

Le Service d'Infrastructure de la Défense (SID) est l'opérateur référent du ministère des Armées pour la construction, la maintenance immobilière et la gestion technique du patrimoine. Le SID, c'est 6400 agents présents en métropole et en outremer, civils et militaires, au profil de compétences techniques, administratifs et juridiques.

La Direction Centrale du Service d'Infrastructure de la Défense recherche un Responsable des parcours professionnels pour son service des Ressources Humaines, des Métiers et des Compétences (SRHMC).

La sous-direction performance RH, élabore et met en œuvre la politique employeur du SID. Le bureau carrière mobilité formation (BCMF) anime et met en œuvre la politique de développement des compétences et des qualifications, ainsi que la politique de formation initiale et continue du personnel.

### Descriptif des missions

Le titulaire du poste, qui travaille en binôme, pilote des revues de cadres civils et militaires, prépare et conduit des entretiens de carrière, définit et entretient des viviers pour armer les postes sensibles techniques ou managériaux. À cette fin, il est en contact avec les agents et les établissements du SID, avec les agents du BCMF chargés de la politique de formation, avec les gestionnaires et les bureaux de la DCSID qui participent au développement des compétences, ainsi qu'avec la DRH du ministère des armées et le grand employeur SGA.

Dans ce cadre, ses principales missions sont :

- Piloter des revues de cadres civils et militaires au niveau local et au niveau central,
- Préparer et conduire des entretiens de carrière pour accompagner individuellement les cadres civils et militaires dans leur évolution professionnelle,
- Identifier et entretenir des viviers pour armer les postes sensibles techniques ou managériaux. En fixer les modalités d'entrée et/ou de sortie des viviers ainsi que les mesures d'accompagnement,
- Superviser les travaux relatifs à la mobilité du personnel civil (plan de mutation Outre-Mer/Étranger, mobilité et détachement de cadres hors du ministère des armées...).

Possibilité d'accès au parc de logements du ministère des Armées.

## **Profil recherché**

Nous recherchons un collaborateur possédant de belles qualités rédactionnelles, un bon sens du relationnel et autonome.

Une expérience confirmée en ressources humaines est requise.

## **Process de recrutement**

- Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.