

# Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil  
contractuel du ministère des Armées

## RESPONSABLE PILOTAGE EFFECTIF ET ORGANISATION F/H

Versailles, 78, Yvelines, Île-de-France

<b>Type de contrat</b>	<b>Niveau d'études</b>
CDD Un à trois ans	Bac + 5 ( MASTER - DEA - DESS - ING) ou équivalent
<b>Prise de fonction souhaitée</b>	<b>Date limite de candidature</b>
01/10/2026	31/12/2026
<b>Domaine professionnel</b>	<b>Niveau d'expérience</b>
RESSOURCES HUMAINES	Confirmé (5 à 10 ans)
<b>Rémunération</b>	<b>Avantages liés au poste</b>
2500€-2800€ mensuel net 37,3k€ - 42,5k€ annuel brut (selon expérience)	Restauration collective RTT Horaires flexibles
<b>Contraintes particulières d'exercice</b>	<b>Télétravail</b>
Horaires variables Habilitation particulière (voir descriptif de l'offre)	Oui

### Descriptif de l'organisation

Le ministère des armées assure la protection du territoire, de la population et des intérêts français. Il est également impliqué dans les missions de service public. Pour la réalisation de ses missions, le ministère des armées emploie, outre les militaires, plus de 60 000 civils en France et à l'étranger. Les agents civils apportent leurs compétences techniques ou administratives dans le cadre de missions à forts enjeux ! Devenez Civils de la Défense : contribuez à un monde plus sûr en rejoignant le ministère des armées en CDD ou en CDI !

### Descriptif des missions

Sous l'autorité du chef de section pilotage des effectifs et de l'organisation, le titulaire du poste est chargé de participer au pilotage des effectifs du service en lien avec les autres membres de la section.

Il est plus particulièrement en charge des travaux liés au suivi des effectifs, en assurant leur fiabilisation, en lien avec le réseau des bureaux RH locaux. Il participe à l'analyse de ces données.

- Produire la situation mensuelle des effectifs (cartographie agent (CARTA)) en lien avec les chargés d'études pilotage organisation effectif (catégorie B) de la section et le réseau SID,
- Analyser les flux entrants et sortants de la CARTA, accompagnement du réseau à la fiabilisation des flux permettant de construire la projection des effectifs au 31/12 à la maille établissement et de l'ensemble du service,
- Produire les travaux mensuels de suivi des effectifs (SME et synthèse organisme) à destination du service et du SGA GE,
- Mener une étude sur l'opportunité d'exploiter l'outil OSEC MINARM (Outil de suivi des effectifs et des compétences) pour le suivi des effectifs du service,
- Mener des études et des travaux d'analyse en matière d'effectifs.

L'agent pourra être amené à assumer les missions annexes suivantes :

- Contribuer au dialogue de gestion avec le réseau des bureaux RH locaux du SID et les gestionnaires de personnel civil et d'armées.

La fiche de poste est susceptible de modifications dans le cadre de la fusion SID-DTIE.

Le titulaire du poste pourra être amené à réaliser des déplacements réguliers entre BALARD/VERSAILLES.

## **Profil recherché**

Nous recherchons un collaborateur autonome, organisé et capable de travailler en équipe, tout en ayant une expérience en ressources humaines.

La connaissance du ministère des Armées, de son organisation est appréciée.

## **Process de recrutement**

- Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.