

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

RESPONSABLE RECRUTEMENT F/H

Versailles, 78, Yvelines, Île-de-France

Type de contrat	Niveau d'études
CDD 3 ans	Bac + 5 (MASTER - DEA - DESS - ING) ou équivalent
Prise de fonction souhaitée	Date limite de candidature
04/10/2025	30/09/2025
Domaine professionnel	Niveau d'expérience
RESSOURCES HUMAINES	Confirmé (5 à 10 ans)
Rémunération	Avantages liés au poste
2500€-2800€ mensuel net 37,3k€ - 42,5k€ annuel brut (selon expérience)	Restauration collective RTT Tarifs préférentiels pour des activités sportives et
Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
Horaires flexibles	Oui

Descriptif de l'organisation

Le Service d'Infrastructure de la Défense (SID) est l'opérateur référent du ministère des Armées pour la construction, la maintenance immobilière et la gestion technique du patrimoine. Le SID c'est 6400 agents présents en métropole et en Outremer, civils et militaires, au profil de compétences techniques, administratifs et juridiques.

La Direction centrale du Service d'Infrastructure de la Défense (DCSID) recherche un Responsable de recrutement pour son service des Ressources Humaines, des Métiers et des Compétences (SRHMC).

Au sein de la sous-direction des enjeux stratégiques RH/bureau attractivité et recrutement, la section pilotage du recrutement définit le plan annuel de recrutement du personnel civil (fonctionnaire, contractuel, vacataire, alternant ou stagiaire) et des ingénieurs militaires d'infrastructure (IMI). Il pilote la réalisation et anime le réseau SID.

Descriptif des missions

Le titulaire du poste participe à la préparation et au suivi du plan de recrutement annuel des IMI. Il organise les recrutements IMI par voie de concours (sur titres et sur épreuves) et participe avec la section attractivité et recrutement aux actions de communication adaptées. Enfin, il pilote les

recrutements L4139-2.

A ce titre, ses activités principales sont :

- Superviser l'organisation des concours IMI sur titres des Arts et Métiers (publication textes réglementaires, publicité, formation des jurys, organisation matérielle des concours, constitution des dossiers de candidatures,...),
- Participer à la préparation du plan de recrutement civil (concours, contractuel, L4139-2,...) et IMI au regard des flux prévisionnels,
- Piloter et réaliser les entretiens de recrutement L4139-2 et assurer le reporting des recrutements,
- Participer aux salons emploi, forums entreprises afin de promouvoir les opportunités d'emploi (civils et IMI).

Possibilité d'accès au parc du logement du ministère des Armées.

Profil recherché

Nous recherchons une personne ayant de l'expérience dans le domaine RH, recrutement civils et militaires.

Connaissance dans le droit du travail, management.

Avoir les techniques d'entretien.

Curieux, ouvert aux autres, dynamique et enthousiaste.

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.