

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

SENIOR MANAGER CONSEIL INTERNE F/H

Type de contrat	Niveau d'études
CDD 3 ans renouvelable	Bac + 5 (MASTER - DEA - DESS - ING) ou équivalent
Prise de fonction souhaitée	Date limite de candidature
20/05/2026	-
Domaine professionnel	Niveau d'expérience
-	Au-delà de 10 ans
Rémunération	Avantages liés au poste
Estimation non disponible mensuel net Estimation non disponible annuel brut (selon expérience)	Restauration collective RTT
Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
Habilitation particulière (voir descriptif de l'offre)	Oui

Descriptif de l'organisation

Le ministère des armées assure la protection du territoire, de la population et des intérêts français. Il est également impliqué dans les missions de service public. Pour la réalisation de ses missions, le ministère des armées emploie, outre les militaires, plus de 60 000 civils en France et à l'étranger. Les agents civils apportent leurs compétences techniques ou administratives dans le cadre de missions à forts enjeux ! Devenez Civils de la Défense : contribuez à un monde plus sûr en rejoignant le ministère des armées en CDD ou en CDI !

Au sein du secrétariat général pour l'administration (SGA) du ministère des armées et des anciens combattants, la délégation à la transformation et à la performance ministérielles (DTPM) créée au 1er janvier 2020 est une direction d'administration centrale ministérielle dédiée à l'accompagnement et à l'accélération de la transformation numérique, organisationnelle et managériale de l'action publique.

Descriptif des missions

Intégré à l'Agence Ministérielle de Conseil, le Senior manager conseil conduit des missions de conseil en stratégie et organisation auprès des armées, directions et services du ministère. Orienté transformation, il s'intéresse aux organisations, à l'humain et aux usages des services conçus. Il

adopte l'innovation continue dans sa méthodologie de travail et se préoccupe en permanence de la proposition de valeur. Il pilote plusieurs missions de conseil en transformation sur des projets de complexité élevée à très élevée, marqués par une criticité des environnements clients. Il est le principal interlocuteur des représentants des métiers du ministère. Il met en œuvre une démarche et des méthodes issues du conseil qui nécessite de prendre du recul sur les activités des métiers pour en améliorer et simplifier le fonctionnement.

Vous aurez la responsabilité de :

- Cadrer, concevoir et mettre en œuvre des missions de conseil en stratégie et organisation en réponse à une problématique, une réforme ou la mise en œuvre d'une politique publique

- Assurer la direction de projet afin de développer et définir les méthodes et outils transverses ainsi que le management de la connaissance
- Cadrer les projets de transformation et simplification : conduite de diagnostic/audit, définition de la problématique, compréhension du besoin du client interne et de l'utilisateur final, élaboration de plan d'action, de propositions de valeur et d'axes de transformation
- Développer des méthodologies sur mesure pour répondre aux problématiques des clients (Design thinking, Lean six sigma, ...) afin de définir les méthodes et outils transverses ainsi que le management de la connaissance
- Animer et organiser des ateliers d'idéation afin d'auditer, simplifier et optimiser des processus
- Diffuser la culture de l'optimisation/simplification des processus et la démarche de transformation au sein de l'administration

Profil recherché

Issu d'une formation supérieure de niveau master en stratégie, organisation, ou management, vous avez plus de 10 ans d'expérience dans l'accompagnement d'organisations privées ou publiques souhaitant se transformer et réinventer, idéalement acquise en cabinet de conseil. Vous connaissez les méthodologies de management de projet et de résolution de problèmes (design thinking, lean six sigma, par exemple).

De nature autonome et rigoureuse, vous savez travailler en équipe et avez des bonnes capacités d'adaptation aux clients.

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.