

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

SENIOR MANAGER CONSEIL INTERNE F/H

Paris 15e Arrondissement, 75, Paris, Île-de-France

Type de contrat	Prise de fonction souhaitée	Niveau d'études
CDD 3 ans renouvelable	01/01/2024	Bac + 5 ou école d'ingénieur
Domaine professionnel	Niveau d'expérience	Rémunération
Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	-	3 530 à 4 102€ mensuel net 52 296 à 60 562€ annuel brut (selon expérience)
Avantages liés au poste	Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
-	-	Oui

Descriptif de l'organisation

Au sein du secrétariat général pour l'administration (SGA) du ministère des armées, la délégation à la transformation et à la performance ministérielles (DTPM) créée au 1er janvier 2020 est une direction d'administration centrale ministérielle dédiée à l'accompagnement et à l'accélération de la transformation numérique, organisationnelle et managériale de l'action publique. Intégré à l'Agence Ministérielle de Conseil, le Senior Manager Conseil conduit des missions de conseil en stratégie et organisation auprès des directions métiers. Il adopte l'innovation continue dans sa méthodologie de travail et se préoccupe en permanence de la proposition de valeur. Il pilote plusieurs missions de conseil en transformation sur des projets complexes, marqués par une criticité des environnements clients. Il met en œuvre une démarche et des méthodes issues du conseil qui nécessite de prendre du recul sur les activités des métiers pour en améliorer et simplifier le fonctionnement.

Descriptif des missions

L'agence de Conseil est chargé d'accompagner des entités ou des métiers dans leurs projets de transformation numérique et culturelle. Son action s'inscrit dans la recherche d'une meilleure qualité de service à la communauté de défense et à ses usagers ainsi qu'à une simplification du travail des collaborateurs. Son pôle Transformation Métier et Digitale pilote des projets de transformation numérique.

Le Senior Manager Conseil intègre une équipe de chefs de projets aux expertises variées et complémentaires (Lean Six Sigma, Design Thinking, marketing digital et écoute usagers). Il assure de manière transverse le cadrage, la coordination, le déploiement de projets de transformation numérique qui lui sont confiés. Il met en œuvre une démarche inspirée du consulting qui nécessite de prendre du recul sur les activités des métiers pour en améliorer et simplifier le fonctionnement.

Votre mission consiste à : • Cadrer, concevoir et mettre en œuvre des missions de conseil en stratégie et organisation en réponse à une problématique, une réforme ou la mise en œuvre d'une politique publique

- Assurer la direction de projet afin de développer et définir les méthodes et outils transverses ainsi que le management de la connaissance
- Cadrer les projets de transformation et simplification : conduite de diagnostic/audit, définition de la problématique, compréhension du besoin du client interne et de l'utilisateur final, élaboration de plan d'action, de propositions de valeur et d'axes de transformation.
- Développer des méthodologies sur mesure pour répondre aux problématiques des clients (Design thinking, Lean six sigma, ...) afin de définir les méthodes et outils transverses ainsi que le management de la connaissance
- Animer et organiser des ateliers d'idéation afin d'auditer, simplifier et optimiser des processus
- Diffuser la culture de l'optimisation/simplification des processus et la démarche de transformation au sein de l'administration

Profil recherché

- Poste ouvert aux fonctionnaires et agents sur contrat Cat A.
- De formation supérieure (Bac +4/5) dans le numérique et/ou e-business, vous avez une expérience de plus de 10 ans dans le conseil et l'accompagnement d'organisations privées (cabinets de consulting) ou publiques souhaitant optimiser leurs processus (simplification métiers, changement dans les modes organisationnels et de management) et/ou s'adapter à la révolution digitale (digitalisation d'activité, valorisation de la data marketing, virage internet, nouvelles technologies, démarche API centric).
- Expérience avérée dans le management d'équipes de chefs de projets.
- Compréhension des besoins dans un contexte de changement, travail en équipe et capacité à s'adapter aux clients, aux missions confiées.
- Très bonnes capacités interpersonnelles et de communication dans le travail quotidien.

Process de recrutement

- Dépôt de votre candidature : CV et lettre de motivation
- Si votre candidature est présélectionnée, vous serez éventuellement contacté(e) par téléphone pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si vous êtes sélectionné(e) après cette première étape, vous serez reçu(e) en entretien par le manager et la responsable RH & recrutement.
- Vous serez à l'issue de cet entretien informé(e) des suites données à votre candidature.