

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

Spécialiste conseil, santé, sécurité au travail et environnement F/H

Type de contrat	Prise de fonction souhaitée	Localisation
CDD 1 an renouvelable	Poste à pourvoir immédiatement	Mérignac, 33, Gironde, Nouvelle-Aquitaine
Niveau d'études	Domaine professionnel	Niveau d'expérience
Détenir au moins un bac + 5 ou école d'ingénieur	SANTE SECURITE AU TRAVAIL	Débutant (0 à 5 ans)
Rémunération	Avantages liés au poste	Télétravail
2050€ - 2300€ mensuel net 30,8k€ - 34,9k€ annuel brut (selon expérience)	RTT	Oui

Descriptif de l'organisation

Situé sur la base aérienne (BA) 106, le commandement territorial de l'armée de l'air et de l'espace (CTAAE) est un commandement organique et territorial de l'AAE qui relève du chef d'état-major de l'armée de l'Air et de l'Espace (CEMAAE). Le CTAAE a été créé dans le cadre du projet ALTAIR de l'AAE pour donner davantage de lisibilité à l'action territoriale, en appui des BA. Le bureau maîtrise des risques du CTAAE est responsable de la mise en œuvre de la démarche de sécurité globale pour les organismes de l'AAE, selon les directives de l'EMAAE.

Au sein de la division santé-sécurité au travail/prévention /environnement et incendie (DSPEI), vous êtes chargé d'assurer les missions d'audit interne des organismes dans les domaines SST et environnement, de participer aux analyses des accidents graves, de conseiller et de faire monter en compétences l'ensemble du réseau des BPEI, en relation avec toutes les sections ou les autres conseillers experts de la DSPEI.

Descriptif des missions

Vous participez : à l'application des directives de l'EMAAE, de l'état-major des armées (EMA), de la direction des territoires, de l'immobilier, de l'environnement (DTIE), de la direction des ressources humaines du ministère de la défense (DRHMD) et du contrôle général des armées (CGA/IIC et CGA/ITA), au suivi des dossiers des BA spécifiques, à l'animation des fonctions protection de l'environnement et prévention au sein des organismes AAE (métropole).

Vos missions principales :

- Réaliser des missions d'accompagnement en se déplaçant dans les formations administratives dans un rôle de conseil et d'appui

- Former les acteurs du réseau (interne/externe) pour leur montée en compétences ; proposer/animer des groupes de travail sur des sujets d'actualité
- Assurer la mission « DATACENTER » : constituer, suivre et mettre à jour une base de données PMRE
- Assister les BPEI des bases aériennes dans le cadre des inspections relatives au domaine de la prévention et maîtrise des risques
- Participer, en lien avec l'EMAAE, aux travaux d'élaboration de la réglementation intéressant le MINARM
- Participer aux commissions d'enquête consécutives à des incidents ou accidents
- Exploiter, tenir à jour et analyser les différents rapports d'audits internes et externes
- Créer un management transversal permettant d'atteindre les objectifs fixés de l'AAE

Vos missions annexes :

- Se former et s'informer des évolutions réglementaires dans le domaine de la PMRE
- Proposer des flashs info permettant aux organismes de communiquer en local et de sensibiliser le personnel
- Partager et mutualiser l'ensemble des bonnes pratiques et outils des formations administratives

Spécificités du poste :

Déplacements sur le territoire national, selon besoins
Management transversal

Informations pratiques :

- Restauration et stationnement sur site
- Horaires de travail : 8h00 à 17h00 (15h00 le vendredi) pause méridienne de 1h (ou aménagés)
- Lignes de bus

Profil recherché

Niveau d'expérience requis : CONFIRME

Expérience chargé prévention risques prof. ou préventeur (>3 ans), ou rédacteur technique en conseil SST (>2 ans)

Poste de niveau 1 équivalent au statut des fonctionnaires de catégorie A dans la fonction publique (détenir un BAC+5).

L'estimation salariale est personnalisée car elle tient compte de l'expérience professionnelle et des diplômes dans le domaine.

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, vous serez contacté(e) par téléphone pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si vous êtes sélectionné(e) après cette première étape, vous serez reçu(e) en entretien par l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Vous serez à l'issue de cet entretien informé(e) par l'employeur des suites données à votre candidature.