

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

SPECIALISTE CYBER F/H

Rennes, 35, Ille-et-Vilaine, Bretagne

Type de contrat	Prise de fonction souhaitée	Niveau d'études
CDD 3 ans	01/09/2024	Bac + 5 ou école d'ingénieur
Domaine professionnel	Niveau d'expérience	Rémunération
Cybersécurité	Débutant (0 à 5 ans)	2050€ - 2300€ mensuel net 30,8k€ - 34,9k€ annuel brut (selon expérience)
Avantages liés au poste	Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
Restauration collective Parking RTT	-	Oui

Descriptif de l'organisation

Le ministère des armées assure la protection du territoire, de la population et des intérêts français. Il est également impliqué dans les missions de service public. Pour la réalisation de ses missions, le ministère des armées emploie, outre les militaires, plus de 60 000 civils en France et à l'étranger. Les agents civils apportent leurs compétences techniques ou administratives dans le cadre de missions à forts enjeux ! Devenez Civils de la Défense : contribuez à un monde plus sûr en rejoignant le ministère des armées en CDD ou en CDI !

Le service d'infrastructure de la défense (SID) assure le soutien de l'infrastructure et du domaine immobilier du ministère des armées en métropole et sur les théâtres d'opérations extérieures. Il est gestionnaire des crédits d'infrastructure et assiste le Secrétaire général pour l'administration et les états-majors dans ses domaines de compétence.

Descriptif des missions

L'établissement du service d'infrastructure de la défense (ESID) de Rennes œuvre, sur son périmètre géographique, pour la gestion et l'entretien du domaine immobilier des armées. A ce titre, il est notamment chargé de la préparation et de l'exécution des budgets infrastructures, de l'exécution des programmes de travaux et du MCO/MCS des installations et du maintien en condition des infrastructures. Au sein de la division investissement (DIV INV), le titulaire s'assure de la conduite des homologations des systèmes informatique infra présents dans les opérations. En assurant l'appui et le suivi des conducteurs

d'opérations, des chargés d'affaires de la DIV INV et des assistances à maîtrise d'ouvrage Cyber, en lien avec le bureau de sécurité des systèmes d'information (RSSI) local et le Service Achats Infrastructure, il suit l'instruction et contrôle la qualité des dossiers d'homologation.

Activités principales :

- Identifier les systèmes informatique infrastructure (S2I), déterminer leur niveau de sensibilité et la procédure d'homologation à décliner, dès l'affectation de l'opération à la division investissement ;
- Inscrire au plan de charge et dérouler le processus d'homologation des S2I en lien avec le conducteur d'opération/ responsable de la sécurité des systèmes d'information – projet (CO/RSSIP) ;
- Faire prendre en compte les clausiers type d'exigences Cyber à intégrer dans les documents de consultations des entreprises (DCE) ;
- Chiffrer et piloter les assistances à maîtrise d'ouvrage (AMO) dans le domaine Cyber ;
- Mettre en oeuvre les outils d'identification, de suivi et de gestion (depuis l'auto-évaluation du risque Cyber jusqu'à l'enrôlement du S2I) ;
- Garantir la qualité, la complétude et la cohérence des documents constituant le dossier d'homologation ;
- Mettre en place le reporting Cyber au sein de la division investissement et assurer le suivi des indicateurs correspondants, en lien avec le BSSI-L

Profil recherché

Diplômé(e) Bac+5I, vous disposez d'une première expérience dans le domaine cyber.

Organisé(e), rigoureux(se) et dynamique, vous avez développé de bonnes qualités rédactionnelles de document technique et vous appréciez le travail en équipe.

Vous êtes reconnu(e) pour votre sens du service, votre autonomie et vos prises d'initiative.

Compétences requises :

- Maitriser les règles de réalisation d'une opération infra ;
- Connaître l'organisation fonctionnelle de la cybersécurité ;
- Connaître la réglementation de sécurité et des systèmes d'informations ;
- Maitriser la cybersécurité des projets de système d'information ;
- Savoir utiliser un système d'information spécifique ou lié à son domaine d'activité ;
- Maîtriser la remontée d'information / reporting.

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.