

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

SPÉCIALISTE INGENIERIE FORMATION ACHATS INFRA F/H

Versailles, 78, Yvelines, Île-de-France

Type de contrat	Prise de fonction souhaitée	Niveau d'études
CDD 3 ans renouvelable	01/07/2024	Bac + 5 ou école d'ingénieur
Domaine professionnel	Niveau d'expérience	Rémunération
Achats	Confirmé (5 à 10 ans)	2550€ - 3100€ mensuel net 38,5k€ - 46,3k€ annuel brut (selon expérience)
Avantages liés au poste	Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
Restauration collective Possibilité d'hébergement RTT	-	Oui

Descriptif de l'organisation

Le service d'infrastructure du ministère (SID), qui a vocation à intervenir en tous lieux et en toutes circonstances, est chargé d'assurer le soutien de l'infrastructure et du domaine immobilier de la défense. La direction centrale du service d'infrastructure de la défense (DCSID) coordonne au niveau central l'action des organismes extérieurs du SID. Au sein de la DCSID, le département de la stratégie et du pilotage des achats d'infrastructure (DSPAI) a pour principale mission de définir la politique d'achat du service, puis de piloter sa mise en œuvre, avec notamment l'animation du réseau des services achats des établissements du service. Le bureau de gouvernance et de professionnalisation de l'achat (BGPA) du DSPAI est chargé de coordonner les actions en matière d'achats d'infrastructure, d'assister les représentants du pouvoir adjudicateur et de relayer l'ensemble des actions relatives à l'achat, en particulier de la mission des achats (MA) du SGA.

Descriptif des missions

Au sein de la section processus de l'achat (SPA), le titulaire du poste est le référent du conseiller coordonnateur ministériel de la filière professionnelle (CCMFIP) achats opération infrastructure (A.O.I.) et de son suppléant. A ce titre il est en charge des actions visant à assurer la professionnalisation de la filière achats infrastructure en assurant en liaison avec l'École Nationale Supérieure des Ingénieurs de l'Infrastructure Militaire la mise à jour des programmes de formations, le suivi et la mise à jour des parcours professionnels des personnels civils et des ingénieurs militaires de l'infrastructure. Le titulaire du poste assure également l'animation du réseau des acheteurs (A.O.I.) en fonction des directives du chef de département ou du chef de bureau.

Les missions s'articulent comme suit :

- Participer à la professionnalisation des acheteurs en assurant le soutien des actions portées par le CCMFIP ;
- Contribuer à la performance de la famille achats infrastructure;
- Assurer le suivi en liaison avec l'ENSIM et la mise à jour du parcours de formation des acheteurs;

- Assurer le suivi et la mise à jour des parcours professionnels des personnels civils en liaison avec la mission des achats et la sous-direction pilotage des ressources humaines de la DCSID;
- Assister le CCMFIP pour l'élaboration du parcours professionnel des IMI;
- Piloter au niveau central l'organisation du reporting, des réunions, séminaires et toutes formes de communication avec les chefs de bureaux ou de services achats des établissements et du CNPID;
- Analyse des besoins en formation et des modifications à apporter aux programmes.

Profil recherché

Ce profil bac+5 requiert des compétences en gestion filière professionnelle, animation de réseau et achats opérations infrastructure. Des compétences RH sont également attendues avec une maîtrise de la gestion des emplois, des techniques de recrutement et de politiques RH à appliquer.

Télétravail possible. Des formations internes seront proposées, notamment le parcours de formation des acheteurs AOI

Infos pratiques: Profil titulaire (catégorie A) ou agent contractuel (contrat initial en CDD de 3ans, renouvelable).

25 congés annuels et 18 RTT (base de travail en temps plein, 38h/semaine).

Restauration collective à tarif préférentiel, bâtiment sans ascenseur, 3 gares RER à proximité et plusieurs dessertes en bus. Remboursement forfait navigo de 75% brut/mois, participation à la prise en charge de la mutuelle de 15€/mois.

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, vous serez contacté(e) par téléphone pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si vous êtes sélectionné(e) après cette première étape, vous serez reçu(e) en entretien par l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Vous serez à l'issue de cet entretien informé(e) par l'employeur des suites données à votre candidature.
- CV et lettre de motivation à transmettre à : ugo.chauvin@intradef.gouv.fr (en copie: dcsid-srhal.recrutement.fct@intradef.gouv.fr)