

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

Spécialiste métier achat d'opération d'infrastructure F/H

Versailles, 78, Yvelines, Île-de-France

Type de contrat	Niveau d'études
CDD Un à trois ans	Bac + 5 (MASTER - DEA - DESS - ING) ou équivalent
Prise de fonction souhaitée	Date limite de candidature
24/01/2027	-
Domaine professionnel	Niveau d'expérience
ACHATS	Débutant (0 à 5 ans)
Rémunération	Avantages liés au poste
2250€ - 2500€ mensuel net 33,8k€ - 37,3k€ annuel brut (selon expérience)	Restauration collective RTT Possibilité d'hébergement
Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
Horaires variables	Oui

Descriptif de l'organisation

Le ministère des armées assure la protection du territoire, de la population et des intérêts français. Il est également impliqué dans les missions de service public. Pour la réalisation de ses missions, le ministère des armées emploie, outre les militaires, plus de 60 000 civils en France et à l'étranger. Les agents civils apportent leurs compétences techniques ou administratives dans le cadre de missions à forts enjeux ! Devenez Civils de la Défense : contribuez à un monde plus sûr en rejoignant le ministère des armées en CDD ou en CDI !

Descriptif des missions

Le Service d'infrastructure de la défense (SID) est l'organisme interarmées qui soutient l'ensemble du domaine immobilier du ministère de la défense. Il est le référent ministériel en matière de construction, de maintien en condition, d'énergie, de gestion administrative et technique du patrimoine. Au sein de la direction centrale du SID, la sous-direction stratégie et pilotage de l'achat infrastructure (SD-SPAI) a pour principale mission de définir la politique d'achats du service, puis de piloter sa mise en œuvre, avec notamment l'animation du réseau des services achats des établissements en métropole et en outre-mer. Le bureau stratégie, gouvernance et professionnalisation des achats (BSGPA) de la SD-SPAI est chargé de coordonner les actions en

matière d'achats d'infrastructure.

Au sein de la section processus, outils et méthodes des achats (SPOMA) du BSGPA, le titulaire du poste sera amené à : • Assurer un rôle de conseil auprès du conseiller coordonnateur ministériel de la filière professionnelle Achats d'Opérations d'Infrastructure (CCMFiP AOI) en matière de formation et de ressources humaines ;

- Contribuer aux travaux relatifs au référentiel métier du MINARM pour le compte de la filière professionnelle AOI ;
- Participer à l'élaboration de la stratégie de formation de la FiP AOI ;
- Réaliser des études et des analyses relatives à la formation et aux effectifs acheteurs ;
- Contribuer à la planification, à la coordination et au suivi des formations AOI en lien avec l'Académie Ministérielle de l'Infrastructure (AMI) ;
- Participer aux travaux relatifs à la formation AOI en coordination avec l'AMI, notamment en matière de certification et de parcours de formation ;
- Assurer la mise à jour de la cartographie des emplois et des compétences de la FiP AOI ;
- Participer à la préparation et aux entretiens de recrutement des agents de la SD-SPAI ;
- Assister le référent du domaine achats dans la conduite des travaux relatifs à la démarche d'orientation métier

Profil recherché

Titulaire d'un diplôme de niveau Bac+5 ou disposant d'une expérience équivalente, vous possédez une bonne connaissance du domaine des achats d'opérations d'infrastructure ainsi que de son environnement professionnel.

Compétences requises • Maîtrise des problématiques liées à la formation et à la gestion des compétences

- savoir accompagner des travaux de structuration et de développement de la filière professionnelle

Qualités attendues • Capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction

- Autonomie, rigueur et sens du travail en réseau
- Force de proposition

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.