

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

SURVEILLANT DE CONTRAT DE MAINTENANCE F/H

Cherbourg-en-Cotentin, 50, Manche, Normandie

Type de contrat	Prise de fonction souhaitée	Niveau d'études
CDD 3 ans	01/06/2024	CAP/BEP
Domaine professionnel	Niveau d'expérience	Rémunération
Politique Immobilière	Débutant (0 à 5 ans)	1670€ - 1790€ mensuel net 24,9k€ - 26,7k€ annuel brut (selon expérience)
Avantages liés au poste	Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
Restauration collective Parking RTT	-	Oui

Descriptif de l'organisation

Le ministère des armées assure la protection du territoire, de la population et des intérêts français. Il est également impliqué dans les missions de service public. Pour la réalisation de ses missions, le ministère des armées emploie, outre les militaires, plus de 60 000 civils en France et à l'étranger. Les agents civils apportent leurs compétences techniques ou administratives dans le cadre de missions à forts enjeux ! Devenez Civils de la Défense : contribuez à un monde plus sûr en rejoignant le ministère des armées en CDD ou en CDI ! L'unité de soutien (USID) de Cherbourg a pour mission de soutenir l'ensemble de l'infrastructure de la base de défense (BdD) de Cherbourg, dont le périmètre couvre les départements de la Manche et du Calvados. Composée de 5 sections : assistance au commandement, gestion du patrimoine, ingénierie de la maintenance industrielle, ingénierie de la maintenance du bâtiment, régie infrastructure.

Descriptif des missions

Au sein de la section ingénierie de la maintenance industrielle, vous réaliserez le suivi de l'exécution des contrats passés dans le domaine du chauffage, de la ventilation, et de la climatisation (CVC), suivrez, vérifierez l'exécution des prestations de maintenance et de maintien en condition réalisées par les entreprises par rapport aux spécifications et aux normes, assisterez le technicien chargé d'affaires dans la constatation du service fait et effectuerez les visites périodiques ou réglementaires du patrimoine, afin de surveiller dans le temps l'intégrité des matériels et des installations de chauffage, de traitement d'air et de climatisation, et participerez à la mise à jour des données patrimoniales et immobilières (plans, bases de données, recensement des installations, diagnostics, etc.). Il réalise l'interface avec les correspondants de la régie en exploitant les demandes SILLAGE qui lui sont attribuées dans le logiciel métier GTP.

"Ensemble, pensons, fournissons et maintenons les infrastructures nécessaires aux Armées pour protéger la Nation".

Activités principales : - Vérifier et suivre dans GTP les demandes d'intervention réalisées par les organismes soutenus et assurer les actions correctives associées

- Coordonner les activités entre les entreprises et les utilisateurs
- Surveiller la bonne mise en œuvre des prescriptions du cahier des charges des commandes (qualité des matériels, respect des règles de l'art)
- Surveiller le respect des échéances des commandes passées
- Participer aux missions de surveillance technique du patrimoine et renseigner l'ensemble des éléments dans les outils métiers (GTP)
- Participer à la mise à jour périodique des listes des matériels CVC
- Participer à la rédaction des bons de commande
- Veiller au respect des normes de sécurité et de protection des travailleurs sur les chantiers

Profil recherché

Vous disposez d'une première expérience professionnelle dans l'ingénierie de la maintenance industrielle garantissant une certaine autonomie et méthodologie. Organisé(e), faisant preuve d'initiative et rigoureux(se), vous êtes reconnu(e) pour votre sens du service et votre autonomie.

Compétences requises :

- Maîtriser les règles, procédures, produits, outillages, techniques pour installations thermiques et installations pour fluides ;
- Maîtriser la programmation d'entretien sur un bâtiment ;
- Maîtriser l'entretien infrastructure courante ;
- Travailler en équipe ;
- Connaître les règles du marché public de travaux ;
- Maîtriser l'utilisation des logiciels de bureautique ;
- Maîtriser la remontée d'informations / Reporting ;
- Etre rigoureux(se) ;
- Etre autonome.

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.