

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

TECHNICIEN INGENIERIE DE LA MAINTENANCE INFRASTRUCTURE F/H

Cherbourg-en-Cotentin, 50, Manche, Normandie

Type de contrat	Niveau d'études
CDD 3 ans renouvelable	Bac +2 (DEUG - BTS - DUT - DEUST) ou équivalent
Prise de fonction souhaitée	Date limite de candidature
01/01/2025	-
Domaine professionnel	Niveau d'expérience
INFRASTRUCTURE, BTP, MAINTENANCE	Débutant (0 à 5 ans)
Rémunération	Avantages liés au poste
mensuel net annuel brut (selon expérience)	Restauration collective Parking RTT
Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
Astreintes Horaires flexibles	Oui

Descriptif de l'organisation

Ensemble, bâtissons la défense de demain !

Avec plus de 800 collaborateurs civils et militaires, le Service d'Infrastructure de la Défense de la région Nord-Ouest (SID) conçoit, construit, entretient, rénove et assure la gestion du parc immobilier du Ministère des Armées.

Le SID pilote des projets d'envergure sur des bases terrestres, maritimes ou aériennes : ouvrages techniques, installations industrielles et nucléaires, data center, bâtiments tertiaires, postes de commandement, hébergements, crèches, restaurants, centres d'instruction militaire...

Nous sommes maître d'ouvrage, maître d'œuvre et expert technique.

Rejoindre le SID c'est : • Travailler sur des projets majeurs et innovants avec des équipes pluri-disciplinaires engagées

- Un environnement inclusif, axé sur la qualité de vie au travail
- Des possibilités d'évolutions, de formations et de mobilité géographique

Nous sommes ouverts à tous les talents, saisissez l'opportunité de faire la différence !

Descriptif des missions

Au sein de la section Exploitation Maintenance, vous pilotez le marché d'exploitation, de maintenance et de contrôle des installations de génie climatique pour la base de défense. Vous rédigez les pièces techniques, assurez le suivi de leur exécution et coordonnez les interventions de maintenance préventive, corrective et de contrôle en collaboration avec les unités soutenues. Vous analysez les rapports d'intervention et conseillez votre hiérarchie sur le renouvellement des équipements. Grâce à votre expertise, vous pourrez être sollicité(e) pour des missions d'assistance au commandement, des opérations de travaux majeurs et des études spécifiques.

Vous serez en charge de :

- Piloter le marché d'exploitation et de maintenance des installations de génie climatique pour la base de défense ;
- Coordonner et superviser les interventions des entreprises et garantir une communication fluide avec les utilisateurs ;
- Gérer les commandes : suivi technique, respect des délais, des budgets et validation du service rendu ;
- Suivre et traiter les demandes d'intervention dans les outils métiers, en apportant les corrections nécessaires ;
- Assurer le respect des délais et des clauses contractuelles pour chaque opération ;
- Surveiller et gérer le patrimoine en renseignant toutes les informations dans les outils métiers pour une gestion optimale ;
- Informer et conseiller la hiérarchie pour la planification des travaux de maintenance ;
- Garantir la conformité aux réglementations en vigueur dans le domaine CVC (Chauffage, Ventilation, Climatisation).

Vous pourrez également être amené(e) à :

- Contribuer activement à toutes les missions indispensables au bon fonctionnement du service ;
- Assurer des astreintes techniques ;
- Participer au Plan d'Urgence et d'Intervention (PUI) en cas de déclenchement sur le site.

Profil recherché

Nous recherchons un(e) candidat(e) motivé(e) et rigoureux(se) possédant les qualifications et compétences suivantes :

- Diplôme : Bac+2 dans le domaine du génie climatique (ou autre domaine de la maintenance technique) ou expérience équivalente dans un poste similaire ;
- Compétences : Connaissance des règles, procédures, produits, outillages, techniques pour installations thermiques et installations pour fluides ;
- Atout supplémentaire : Connaissance des règles du marché public de travaux ;
- Savoir-être : Autonomie, esprit d'équipe, aisance à l'écrit et à l'oral.

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de

cet entretien.