

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

Traitant programme infra F/H

Versailles, 78, Yvelines, Île-de-France

Type de contrat	Prise de fonction souhaitée	Niveau d'études
CDD 3 ans renouvelable	19/06/2023	Bac + 5 ou école d'ingénieur
Domaine professionnel	Niveau d'expérience	Rémunération
Infrastructure et politique immobilière	-	mensuel net annuel brut (selon expérience)
Avantages liés au poste	Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
Restauration collective RTT	-	Oui

Descriptif de l'organisation

Le service d'infrastructure du ministère (SID) est chargé d'assurer le soutien de l'infrastructure et du domaine immobilier de la défense.

Au sein de la direction centrale du SID, les directions des programmes d'infrastructure (DP) assurent le pilotage des programmes d'investissement (plusieurs centaines de M€) à forts enjeux du ministère, hors opérations et programmes liés au domaine nucléaire. Chaque programme est composé de plusieurs opérations d'investissement concourant à l'atteinte d'un ou plusieurs objectifs capacitaires pour les Armées. Les DP sont responsables du pilotage et de la coordination de ces opérations dont les ESID assurent la conduite et la maîtrise d'œuvre sur le terrain.

Descriptif des missions

Les DP rendent compte auprès des hautes instances ministérielles de l'avancement des programmes et du respect de la programmation financière. A cet effet, elles préparent et présentent annuellement les dossiers d'avancement physico financiers à ces instances. Sur la base des dossiers présentés et des avis formulés, le ministre des Armées ou son délégué décide du lancement ou de la poursuite du programme et de son financement.

Chargé de 2 à 3 programmes, le manager assiste le directeur de programme dans ses attributions notamment pour mener les actions d'amélioration des processus et de maîtrise des risques, des coûts et des délais. Il intervient au sein d'une équipe d'ensemble regroupant les responsables représentant les entités du ministère des armées concernées par le programme.

Activités liées au poste:

- Assister les états-majors et directions dans leurs expressions des besoins en infrastructures - En identifier les interfaces et les risques.
- Tenir à jour l'outil de suivi et de pilotage des avancements physico-financier des opérations d'infrastructure, propre à chaque programme.

- Mettre à jour le document de suivi de gestion financière propre à chaque programme et procéder à l'élaboration/actualisation de leur programmation.
- Préparer le dossier annuel d'avancement ou de changement de stade/phase de chaque programme et assister le DP lors de sa présentation.
- Accepter/refuser les demandes d'autorisation de consommer les ressources financières et contrôler la réalité de l'engagement effectué par les ESID.
- Tenir à jour/administrer la communauté de travail du programme dont il (elle) a la charge.
- Participer aux actions de formations au profit des équipes de programmes et des interlocuteurs des directions de programmes.

Profil recherché

Vous êtes diplômé d'une école d'ingénieur ou d'architecture et vous disposez d'une bonne connaissance du milieu du BTP. Une expérience dans la conduite de projet en maîtrise d'ouvrage et/ou maîtrise d'œuvre serait un atout.

Vous maîtrisez les principes et les règles nécessaires à la bonne exécution financière des marchés publics.

Organisé, rigoureux et méthodique, vous avez développé de bonnes qualités rédactionnelles, relationnelles et managériales. Curieux, pragmatique et agile, vous savez faire preuve de fermeté.

Vous êtes reconnu pour votre sens du service, vos qualités pédagogiques, votre approche terrain très opérationnelle et votre proactivité.

Vous maîtrisez les domaines suivants:

- Conduite de projet
- Règles de réalisation d'une opération d'infrastructure
- Estimation des coûts d'une opération d'infrastructure
- Conseil aux autorités
- Travail en équipe

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, vous serez contacté(e) par téléphone pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si vous êtes sélectionné(e) après cette première étape, vous serez reçu(e) en entretien par l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Vous serez à l'issue de cet entretien informé(e) par l'employeur des suites données à votre candidature.